
Programme de Formation

Les fondamentaux du pilotage des données RH

Contenu pédagogique



Objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de produire, en toute autonomie, des rapports issus du domaine RH afin d'assurer le pilotage de l'activité



Public visé - Niveau Débutant

Ressources Humaines
Affaires médicales
Contrôle de gestion
Finances



Prérequis

Aucun



Description

- Ergonomie et modalités d'accès
- Conception d'analyses liées aux dépenses de personnel
- Conception d'analyses liées aux moyen en personnel (effectifs, ETP...)
- Conception d'analyses liées à l'activité du personnel (absentéisme, turnover, CET...)
- Pilotage de la gestion documentaire



Modalités et délais d'accès

Modalités d'accès :

- Satisfaire aux pré requis
- Inscription sous réserve de la validation par le service formation de l'établissement

A l'issue de la validation de l'expression des besoins et de la date de réalisation, une convention est envoyée au service formation et/ou au commanditaire.

La convention signée par l'établissement confirme la contractualisation de l'action de formation et l'inscription des apprenants.

Délais d'accès :

A réception de la demande de pré-inscription, notre organisme de formation, contactera le commanditaire sous 30 jours.

La formation planifiée selon les disponibilités définies avec votre établissement est réalisée sous réserve de la réception de la convention signée.





Modalités pédagogiques

Formation basée sur une alternance de théorie et de pratique.



Profil formateurs

Expert décisionnel

Spécialisé dans le domaine des ressources humaines



Moyens et supports pédagogiques

A la charge de Numih Campus

- Support pédagogique
- Travaux pratiques basés sur le **système d'information QL** : Mise en situation sur l'environnement de production

A la charge de l'établissement qui accueille la formation

- Accès internet
- Etablissement autonome : Accès à l'environnement de production
- 1 PC par participant + 1 PC formateur avec les mêmes accès
- Vidéoprojecteur
- Paperboard



Compétences visées

- Concevoir des analyses liées aux dépenses de personnel
- Concevoir des analyses liées aux moyen en personnel (effectifs, ETP...)
- Concevoir des analyses liées à l'activité du personnel (absentéisme, turnover, CET...)
- Piloter la gestion documentaire



Modalités d'évaluation et de suivi

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation sur exercices ou quiz pour certaines formations
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid, selon contexte, afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.
- Attestation de fin de formation envoyée à l'apprenant



Informations sur l'accessibilité

Pour toute situation de handicap à prendre en compte, veuillez contacter nos référentes

Emmanuelle VALANT (site de Toulouse), ou Rozenn COTTO (site de Rennes)

Par mail à l'adresse de l'organisme de formation ou par téléphone au 05 34 61 50 00 afin d'étudier la solution adaptée à votre besoin.

Organisation

***Durée de la formation*****7 heures*****Modalité d'organisation*****Mixte*****Nombre de participants*****Minimum : 1****Maximum : 8*****Tarification (Net de taxes)*****INTER (par participant)
0,00 €****INTRA
1 412,00 €**