Programme de Formation

Les fondamentaux du pilotage des données RH

Contenu pédagogique

Objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de produire des analyses de gestion fiables et traçables par la conception de requêtes adaptées aux besoins métier, issues du domaine des Ressources humaines.

Public visé - Niveau Débutant

Ressources Humaines

Affaires médicales

Contrôle de gestion

Finances

Prérequis

Aucun

Description

- Ergonomie et modalités d'accès
- Analyse et pilotage des dépenses de personnel : comment visualiser les données ?
- Pilotage des effectifs et optimisation des ressources humaines : comment exploiter les données ?
- Gestion de la politique sociale et suivi des statuts : comment visualiser les données ?
- La gestion documentaire : faciliter le partage et la collaboration

Modalités et délais d'accès

Modalités d'accès :

- Satisfaire aux pré requis
- Inscription sous réserve de la validation par le service formation de l'établissement

A l'issue de la validation de l'expression des besoins et de la date de réalisation, une convention est envoyée au service formation et/ou au commanditaire.

La convention signée par l'établissement confirme la contractualisation de l'action de formation et l'inscription des apprenants.

Délais d'accès :

A réception de la demande de pré-inscription, notre organisme de formation, contactera le commanditaire sous 30 jours.

La formation planifiée selon les disponibilités définies avec votre établissement est réalisée sous réserve de la réception de la convention signée.

Modalités pédagogiques

Formation basée sur une alternance de théorie et de pratique.

Profil formateurs

Expert décisionnel

Spécialisé dans le domaine des ressources humaines

Moyens et supports pédagogiques

A la charge de Numih Campus

- Support pédagogique
- Travaux pratiques basés sur le **système d'information QL** : Mise en situation sur l'environnement de production

A la charge de l'établissement qui accueille la formation

- Accès internet
- Etablissement autonome : Accès à l'environnement de production
- 1 PC par participant + 1 PC formateur avce les mêmes accès
- Vidéoprojecteur
- Paperboard

Compétences visées

- Concevoir des requêtes d'analyse structurées pour exploiter les indicateurs de dépenses et d'effectifs, afin d'optimiser la gestion budgétaire des ressources humaines
- Concevoir des requêtes ciblées pour évaluer la politique sociale (absentéisme, turnover) et anticiper les risques organisationnels

Modalités d'évaluation et de suivi

En amont de la formation :

- Recueil des besoins des apprenants afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...).
- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer le niveau de départ

A la fin de la formation :

- Auto-positionnement des apprenants afin de mesurer l'acquisition des compétences.
- Evaluation sur exercices
- Evaluation par le formateur des compétences acquises par les apprenants.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid, selon contexte, afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application au quotidien.
- Attestation de fin de formation envoyée à l'apprenant

Informations sur l'accessibilité

Pour toute situation de handicap à prendre en compte, veuillez contacter nos référentes
Emmanuelle VALANT (site de Toulouse), ou Rozenn COTTO (site de Rennes)
Par mail à l'adresse de l'organisme de formation ou par téléphone au 05 34 61 50 00 afin d'étudier la solution adaptée à votre besoin.

Organisation

Durée de la formation	**7 heures**		
Modalité d'organisation	**Mixte**		
Nombre de participants	**Minimum : 1**	**Maximum : 8**	
Tarification (Net de taxes)	**INTER** (par participant) **0,00 €**	**INTRA** **1 412,00 €**	